

## Дополнительное руководство Модель компетенций во внутреннем аудите

Октябрь 2020 г.

Перевод на русский язык, версия от 06.12.2020

\*\*\*

Владелец авторских прав © The Institute of Internal Auditors, Inc. Все права защищены.  
Перевод на русский язык Модели компетенций во внутреннем аудите выполнен и публикуется **Ассоциацией «Институт внутренних аудиторов»** с разрешения владельца авторских прав The Institute of Internal Auditors Inc., 1035 Greenwood Blvd. Suite 401, Lake Mary, FL 32746, USA (**The IIA, международный Институт внутренних аудиторов**). Переведенный текст во всех существенных аспектах идентичен оригинальному тексту на английском языке.

\*\*\*

Copyright © by The Institute of Internal Auditors, Inc. All rights reserved.  
Permission has been obtained from the copyright holder, The Institute of Internal Auditors Inc. (The IIA), 1035 Greenwood Blvd. Suite 401, Lake Mary, FL 32746, USA to publish this translation, which is the same as the original in all material respects.

\*\*\*

Условия использования текста Международных основ профессиональной практики (включая Определение, Миссию, Кодекс этики, Принципы, *Стандарты*, Руководства по применению, Дополнительные руководства (а также ранее входившие в состав МОПП Практические указания, Практические руководства и Заявления о позиции)) приведены на интернет-сайте The IIA на стр. <https://global.theiia.org/standards-guidance/Pages/Permission-to-Reprint-and-Translate-IPPF.aspx>

**МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ ВО ВНУТРЕННЕМ АУДИТЕ**

|   | ОБЛАСТЬ ЗНАНИЙ                                       | УРОВЕНЬ КОМПЕТЕНТНОСТИ   |  |   |
|---|--|--|--|---|
|   |  | ОБЩИЕ ЗНАНИЯ   | ПРИКЛАДНЫЕ ЗНАНИЯ  | ЭКСПЕРТНЫЕ ЗНАНИЯ   |
| <b>ПРОФЕССИОНАЛИЗМ</b>  | <b>Задачи внутреннего аудита</b>                     | Описать цель, полномочия и ответственность при осуществлении деятельности в области внутреннего аудита; провести различия между услугами аудита (проверками) и консалтинговыми услугами. | Продемонстрировать способность выполнять как задания по аудиту, так и задания по оказанию консультаций в соответствии со стандартами.  | Проанализировать возможность внутреннего аудита по осуществлению как деятельности в области аудита, так и консультационной деятельности с целью повышения эффективности и улучшения деятельности организации. |
|   | <b>Устав (положение о службе) внутреннего аудита</b> | Знать цель Положения о внутреннем аудите; определить необходимые элементы Положения о внутреннем аудите в соответствии со стандартами.   | Подготовить Положение о внутреннем аудите в соответствии со стандартами и получите одобрение совета директоров.  | Оценить и пересмотреть Положение о внутреннем аудите для обеспечения соответствия стандартам и повышения эффективности работы на мировом уровне.  |
| <b>Компетенции, необходимые для демонстрации авторитетности, убедительности и этического поведения, необходимого для полноценной деятельности в области внутреннего аудита.</b> | <b>Организационная независимость</b>                 | Охарактеризовать значимость организационной независимости деятельности в области внутреннего аудита; определить элементы, влияющие на независимость.                                     | Выявить возможные нарушения независимости внутреннего аудита и их последствия.   | Устранить возможные нарушения независимости внутреннего аудита для достижения соответствия стандартам; сообщать о последствиях любых неустраненных нарушений.   |
|   | <b>Индивидуальная объективность</b>                  | Охарактеризовать значимость объективности внутреннего аудита; определить факторы, которые могут нарушить или, по-видимому, нарушают объективность.                                       | Выявлять и управлять фактическими или предполагаемыми нарушениями объективности, допускаемыми отдельными специалистами службы внутреннего аудита; оценивать и поддерживать объективность внутреннего аудита. | Разработать и осуществлять процедуры, регулирующие объективность; предложить стратегии для повышения объективности.   |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  | <b>Этическое поведение</b>               | Охарактеризовать значимость кодекса этики; знать принципы Кодекса этики Института внутренних аудиторов.  | Продemonстрировать индивидуальное соблюдение Кодекса этики Института внутренних аудиторов.               | Оценить соответствие деятельности в области внутреннего аудита Кодексу этики Института внутренних аудиторов; предложить стратегии для поддержания и продвижения самых высоких этических стандартов для внутренних аудиторов и деятельности в области внутреннего аудита. |
|  | <b>Профессиональная осмотpительность</b> | Охарактеризовать понятие профессиональной осмотpительности.  | Продemonстрировать профессиональную осмотpительность.  | Оценить и сделать вывод о применении профессиональной осмотpительности.  |
|  | <b>Повышение квалификации</b>            | Определить знания, навыки и компетенции, необходимые для выполнения обязанностей в области внутреннего аудита, а также необходимость постоянного повышения квалификации. | Продemonстрировать компетентность в области внутреннего аудита путем постоянного повышения квалификации. | Оценить компетенции, необходимые для выполнения обязанностей по внутреннему аудиту; содействовать повышению квалификации.  |

|   | ОБЛАСТЬ ЗНАНИЙ                   | УРОВЕНЬ КОМПЕТЕНТНОСТИ   |  |  |
|---|----------------------------------|--|--|--|
|   |                                  | ОБЩИЕ ЗНАНИЯ   | ПРИКЛАДНЫЕ ЗНАНИЯ  | ЭКСПЕРТНЫЕ ЗНАНИЯ  |
| <p><b>ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАЧ</b><br/>                     Компетенции, необходимые для планирования и выполнения заданий по внутреннему аудиту в соответствии со стандартами.</p> | <b>Управление организацией</b>   | Описать основные методы управления организацией.   | Выявить риски, связанные с процедурами, процессами и структурами управления организацией.  | Предложить улучшения процедур, процессов и структур управления организацией.   |
|   | <b>Недобросовестные действия</b> | Описать типы недобросовестных действий, риск мошенничества и типовые признаки недобросовестных действий. | Оценить возможность недобросовестных действий и способ выявления и управления рисками мошенничества со стороны организации; предложить меры контроля для предотвращения и выявления недобросовестных действий, а также провести обучение для повышения осведомленности организации о недобросовестных действиях. | Применять методы профессиональной экспертизы для предотвращения, сдерживания и расследования недобросовестных действий.                        |
|   | <b>Управление рисками</b>        | Описать основные концепции риска и управления рисками; описать основы управления рисками.                | Использовать систему управления рисками для выявления возможных угроз; оценить эффективность управления рисками в рамках процессов и функций.  | Оценить методы, используемые для оценки эффективности идентификации и управления рисками.  |
|   | <b>Внутренний контроль</b>       | Определить виды контроля.  | Использовать систему внутреннего контроля для изучения эффективности и действенности механизмов внутреннего контроля.  | Оценить и предложить усовершенствования системы внутреннего контроля организации; оценить внедрение организацией системы внутреннего контроля. |

|  |  |   |   |   |
|--|--|---|---|---|
|  |  | Описать ключевые роли и мероприятия, связанные с определением целей, критериев оценки и объема задания.     | Определить цели, критерии оценки и объем задания.   | Оценка целей и объема аудиторского задания для обеспечения его качества.  |
|  | <b>Планирование задания</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Цели и объем</li> <li>• Оценка риска</li> <li>• Программа работ</li> <li>• Ресурсы</li> </ul> | Описать цель проведения оценки риска в ходе планирования задания и связанные с этим шаги.                   | Осуществить детальную оценку рисков, включая определение приоритетности основных рисков и средств контроля. | Исследовать процесс оценки рисков в ходе выполнения аудиторского задания. |
|  |  | Описать цель программы работ и ключевые компоненты задания.   | Подготовить программу работ по выполнению задания.  | Оценить программу работ для выполнения аудиторского задания.              |
|  |  | Охарактеризовать факторы, влияющие на планирование кадрового обеспечения и ресурсов для выполнения задания. | Определить персонал и ресурсы для выполнения задания.   | Оценить кадровый состав и ресурсы для выполнения аудиторского задания.    |

|   | ОБЛАСТЬ ЗНАНИЙ  | УРОВЕНЬ КОМПЕТЕНТНОСТИ   |   |  |
|---|---|--|---|--|
|   |   | ОБЩИЕ ЗНАНИЯ   | ПРИКЛАДНЫЕ ЗНАНИЯ   | ЭКСПЕРТНЫЕ ЗНАНИЯ  |
| <p><b>ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАЧ</b><br/>                     Компетенции, необходимые для планирования и выполнения заданий по внутреннему аудиту в соответствии со стандартами.</p> | <p><b>Выполнение задания у клиента</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Сбор информации</li> <li>• Выборочный контроль</li> <li>• Компьютеризованные инструменты и методы аудита</li> <li>• Анализ данных</li> <li>• Доказательства</li> <li>• Картирование процесса</li> </ul> | <p>Описать цель предварительных обследований области задания, контрольных перечней и опросных листов по рискам и контролю.</p>         | <p>Выполнить предварительное обследование области задания; разработать контрольные перечни и опросные листы по рискам и контролю; изучить соответствующую информацию во время выполнения задания.</p> | <p>Дать оценку мероприятиям по сбору информации для задания.</p>   |
|   |   | <p>Описать различные подходы к выборочному контролю, включая преимущества и недостатки каждого из них.</p>                             | <p>Применять соответствующие методы выборочного контроля.</p>   | <p>Дать оценку мероприятиям выборочного контроля при выполнении задания по аудиту.</p>                                       |
|   |   | <p>Охарактеризовать цель, преимущества и недостатки использования компьютеризированных инструментов и методов аудита.</p>              | <p>Использовать компьютеризованные инструменты и методы аудита.</p>   | <p>Дать оценку использованию компьютеризированных инструментов и методов аудита в ходе выполнения задания по аудиту.</p>     |
|   |   | <p>Назвать методы анализа данных, описать процесс анализа данных и применение методов анализа данных в области внутреннего аудита.</p> | <p>Применять методы анализа данных.</p>   | <p>Оценить использование анализа данных в области внутреннего аудита.</p>  |
|   |   | <p>Определить потенциальные источники получения доказательств.</p>   | <p>Оценить уместность, достаточность и надежность потенциальных источников получения доказательств.</p>   | <p>Разработать руководящие принципы для обеспечения того, чтобы доказательства были уместными, достаточными и надежными.</p> |
|   |   |  |   |  |

|  |  |   |   |   |
|--|--|---|---|---|
|  |  | Описать цель, преимущества и недостатки различных методов картирования процесса.  | Применять соответствующие аналитические подходы и методы картирования процесса. | Оценить картирование процесса при выполнении задания по аудиту.                         |
|  |  | Описать цель, преимущества и недостатки различных методов аналитической проверки. | Определить и применять методы аналитической проверки.                           | Оценить методы аналитической проверки, применяемые в ходе выполнения задания по аудиту. |
|  |  | Описать требования к документации и рабочим документам.                           | Подготовить рабочие документы и документацию.                                   | Дать оценку документации по аудиторскому заданию.                                       |

|  | ОБЛАСТЬ ЗНАНИЙ  | УРОВЕНЬ КОМПЕТЕНТНОСТИ  |   |  |
|--|---|---|---|--|
|  |   | ОБЩИЕ ЗНАНИЯ  | ПРИКЛАДНЫЕ ЗНАНИЯ   | ЭКСПЕРТНЫЕ ЗНАНИЯ  |
| <p><b>ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАЧ</b><br/>Компетенции, необходимые для планирования и выполнения заданий по внутреннему аудиту в соответствии со стандартами.</p> | <p><b>Результаты выполнения задания</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Качество взаимодействия</b></li> <li>• <b>Выводы</b></li> <li>• <b>Рекомендации</b></li> <li>• <b>Представление отчета</b></li> <li>• <b>Остаточный риск и принятие риска</b></li> <li>• <b>План действий руководства</b></li> <li>• <b>Мониторинг результатов</b></li> </ul> | <p>Описать элементы качественного взаимодействия при выполнении задания.</p>  | <p>Продемонстрировать качественное взаимодействие при выполнении задания, включая предварительное взаимодействие с заказчиками аудита.</p>              | <p>Оценить взаимодействие при выполнении аудиторского задания.</p>   |
|  |   | <p>Определить элементы соответствующего вывода по результатам выполнения аудиторского задания.</p>  | <p>Обобщить и сформулировать выводы в отношении взаимодействия.</p>   | <p>Дать оценку выводам по результатам выполнения аудиторского задания.</p>   |
|  |   | <p>Определить важность рекомендаций.</p>  | <p>Сформулировать рекомендации по повышению и защите ценности организации.</p>  | <p>Дать оценку рекомендациям по результатам выполнения аудиторского задания.</p>   |
|  |   | <p>Описать процесс взаимодействия и представления отчетности, включая представление промежуточной отчетности, проведение выездного совещания, получение ответа от руководства, процесс утверждения и рассылки отчета.</p> | <p>Подготовить промежуточный отчет; подготовить окончательный аудиторский отчет, добиться его утверждения и разослать его соответствующим сторонам.</p> | <p>Проанализировать и утвердить отчет по результатам выполнения аудиторского задания; дать рекомендации по рассылке отчета соответствующим сторонам.</p> |
|  |   | <p>Охарактеризовать ответственность руководителя внутреннего аудита за выявление и оценку остаточного риска, а также за процесс информирования руководства о принятии риска.</p>  | <p>Определить остаточный риск.</p>  | <p>Оценить влияние остаточного риска; сообщить высшему руководству и совету директоров о принятии риска руководством.</p>                                |
|  |   |   |   |  |

|  |  |  |   |  |
|--|--|--|---|--|
|  |  | Описать результаты взаимодействия; описать цель плана действий руководства.  | Оценить результаты взаимодействия, включая план действий руководства.   | Дать оценку общим результатам заданий по аудиту, выполняемым в рамках деятельности в области внутреннего аудита. |
|  |  | Определить важность мониторинга и последующего контроля принятия решения по результатам выполнения аудиторского задания, доведенным до сведения руководства и совета директоров. | Управлять осуществлением мониторинга и последующего контроля принятия решения по результатам выполнения аудиторского задания, доведенным до сведения руководства и совета директоров. | Оценить мониторинг и последующий контроль, осуществляемые в рамках деятельности в области внутреннего аудита.    |

|   | ОБЛАСТЬ ЗНАНИЙ   | УРОВЕНЬ КОМПЕТЕНТНОСТИ   |  |  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | ОБЩИЕ ЗНАНИЯ   | ПРИКЛАДНЫЕ ЗНАНИЯ  | ЭКСПЕРТНЫЕ ЗНАНИЯ  |
| <p><b>ВНЕШНЯЯ СРЕДА</b></p> <p>Компетенции, необходимые для выявления и устранения рисков, характерных для отрасли и среды, в которой работает организация.</p> | <p><b>Стратегическое планирование и управление в организации</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Структура</li> <li>• Критерии эффективности</li> <li>• Организационное поведение</li> <li>• Управление персоналом</li> </ul> | Выявлять риски и последствия контроля в различных организационных структурах   | Оценить структуру управления организации и влияние организационной структуры и культуры на общую контрольную среду и стратегию управления рисками. | Предлагать меры по улучшению общей контрольной среды и стратегии управления рисками.                           |
|   |  | Описать процесс стратегического планирования.  | Проанализировать процесс стратегического планирования организации.   | Предлагать меры по улучшению процесса стратегического планирования организации.                                |
|   |  | Описать общие критерии эффективности.  | Изучить критерии эффективности, используемые организацией.   | Выбрать соответствующие критерии эффективности.  |
|   |  | Описать понятия управления организацией и методы управления эффективностью.  | Изучать существующие методы управления организацией и эффективностью.  | Дать рекомендации по изменениям в деятельности организации и методам управления эффективностью.                |
|   |  | Описать понятие эффективности деятельности менеджмента в части управления персоналом и укрепления приверженности организации   | Проанализировать показатели эффективности деятельности руководства для управления персоналом и приверженности организации                          | Предлагать меры по совершенствованию подхода руководства к управлению персоналом и приверженности организации. |
|   | <b>Общие бизнес-процессы</b>   | Охарактеризовать риски и последствия контроля общих бизнес-процессов (управление персоналом, закупки, привлечение подрядчиков, разработка продуктов, управление проектами, продажи, маркетинг, логистика, управление процедурами привлечения внешних ресурсов) | Изучить риски и средства контроля, связанные с бизнес-процессами организации.  | Предложить меры по устранению рисков, связанных с бизнес-процессами организации.                               |
|   | <b>Социальная ответственность и устойчивость</b>   | Описать понятия корпоративной социальной ответственности и устойчивости.   | Изучить подход организации к социальной ответственности и устойчивости.  | Предлагать меры по улучшению подхода организации к социальной ответственности и                                |

|                                     |   |  |   |  |
|-------------------------------------|---|--|---|--|
|                                     |   |  |   | устойчивости.  |
|                                     | <b>Информационные технологии</b><br>• Анализ данных<br>• Безопасность и конфиденциальность<br>• Система контроля при помощи информационных технологий | Описать основные понятия информационных технологий и анализа данных.   | Применять анализ данных и информационные технологии при проведении аудита.  | Оценить использование анализа данных и информационных технологий при проведении аудита.  |
|                                     |   | Охарактеризовать различные риски, связанные с информационными технологиями, информационной безопасностью и конфиденциальностью данных. | Выявить и оценить различные риски, связанные с информационными технологиями, информационной безопасностью и конфиденциальностью данных. | Предлагать меры по устранению рисков, связанных с информационными технологиями, информационной безопасностью и конфиденциальностью данных. |
|                                     |   | Определить цель и применение системы и основных средств контроля при помощи информационных технологий.                                 | Применять систему контроля при помощи информационных технологий   | Дать оценку использованию системы контроля при помощи информационных технологий.   |
| <b>Бухгалтерский учет и финансы</b> | Определить различные концепции финансового и управленческого учета и основополагающие принципы.   | Провести финансовый анализ; осуществить проверку и дать интерпретацию финансовой отчетности.   | Оценить точность представления финансовой отчетности и предоставить заключение о результатах ее проверки .                              |  |

|   | ОБЛАСТЬ ЗНАНИЙ  | УРОВЕНЬ КОМПЕТЕНТНОСТИ  |   |  |
|---|---|---|---|--|
|   |   | ОБЩИЕ ЗНАНИЯ  | ПРИКЛАДНЫЕ ЗНАНИЯ   | ЭКСПЕРТНЫЕ ЗНАНИЯ  |
| <b>УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И<br/>ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ</b>   | <b>Стратегическое планирование и управление внутренним аудитом.</b> | Пояснить важность согласования стратегического плана внутреннего аудита со стратегией организации.                        | Составить стратегический план проведения внутреннего аудита в соответствии со стратегией организации, профилем рисков и стратегией управления рисками; составить необходимый и достаточный бюджет для осуществления деятельности в области внутреннего аудита.  | Дать оценку стратегическому плану внутреннего аудита; оценить и предложить меры по совершенствованию бюджета для осуществления деятельности в области внутреннего аудита.  |
|   |   | Разграничить различные роли в области внутреннего аудита, включая руководителя задания и руководителя внутреннего аудита. | Осуществлять управление персоналом группы внутреннего аудита (включая подбор кадров, обучение, мотивацию, урегулирование конфликтов, создание команд, делегирование полномочий, сохранение талантов и планирование преемственности); разработать принципы и процедуры управления операциями внутреннего аудита. | Дать оценку мероприятиям по управлению талантами при осуществлении деятельности в области внутреннего аудита; оценить принципы, процедуры и административную деятельность при осуществлении деятельности в области внутреннего аудита. |
|   |   | Определить основные виды деятельности при осуществлении надзора за выполнением аудиторского задания.                      | Осуществлять надзор за выполнением аудиторского задания.  | Дать оценку деятельности по надзору за выполнением аудиторского задания для обеспечения качества внутреннего аудита.   |
| <b>Компетенции, необходимые для обеспечения стратегического руководства, эффективного взаимодействия, поддержания отношений и управления персоналом и процессами внутреннего аудита</b> | <b>План аудита и координация аудиторских мероприятий</b>            | Определить источники потенциальных заданий, включая отраслевые тенденции и возникающие риски.                             | Провести оценку рисков, определите приоритетность заданий, разработать план внутреннего аудита с учетом рисков и получить одобрение совета директоров.  | Оценить и скорректировать план внутреннего аудита с учетом рисков для удовлетворения растущих потребностей организации.  |

|                              |   |  |  |   |
|------------------------------|---|--|--|---|
|                              |   |  |  |   |
|                              |   | <p>Описать координацию внутреннего аудита с внешним аудитором, надзорными органами и другими внутренними аудиторами, а также потенциальную зависимость от других аудиторов.</p>  | <p>Подготовить карту страхования от рисков.</p>  | <p>Координировать аудиторские мероприятия с другими исполнителями с тем, чтобы обеспечить надлежащий охват и свести к минимуму дублирование действий.</p>                   |
|                              | <p><b>Программа обеспечения и повышения качества</b></p>  | <p>Описать требования Программы обеспечения и повышения качества.</p>  | <p>Запланировать и провести внутренние и внешние оценки качества в соответствии с требованиями и сообщить о результатах.</p>   | <p>Оценить процедуры обеспечения и повышения качества мероприятий в области внутреннего аудита, а также дать оценку соответствия стандартам.</p>                            |
|                              |   | <p>Выявить надлежащее раскрытие информации в соответствии со стандартами в сравнении с раскрытием не в соответствии со стандартами</p>   | <p>Описать различия между надлежащим раскрытием информации о соответствии со стандартами в сравнении с раскрытием не в соответствии со стандартам.</p>   | <p>Оценить раскрытие информации в соответствии со стандартами и раскрытие не в соответствии со стандартами при осуществлении деятельности в области внутреннего аудита.</p> |
| <p><b>Взаимодействие</b></p> | <p>Определить ценность информационно-разъяснительной работы и важность поддержания отношений с заинтересованными сторонами (например, советом директоров, высшим руководством, заказчиками аудита, другими исполнителями аудита, внешними заинтересованными сторонами).</p> | <p>Осуществлять управление репутацией внутреннего аудита и ожиданиями заинтересованных сторон; демонстрировать искренность, честность и отзывчивость в общении с заинтересованными сторонами для укрепления доверия и поддержания отношений.</p> | <p>Оценить взаимоотношения с заинтересованными сторонами и предложить меры по их улучшению; оценить информационно-разъяснительную работу в рамках деятельности в области внутреннего аудита.</p> |   |

|  |   |   |  |   |
|--|---|---|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Информационно-разъяснительная работа</b></li> <li>• <b>Отношения</b></li> <li>• <b>Представление отчета</b></li> <li>• <b>Навыки межличностного общения</b></li> <li>• <b>Внедрение инновационных идей</b></li> </ul> | <p>Охарактеризовать надлежащее взаимодействие между внутренними аудиторами и заинтересованными сторонами, включая ключевые показатели эффективности; определить, как руководитель внутреннего аудита информирует старшее руководство и совет директоров об общей эффективности процессов внутреннего контроля и управления рисками организации.</p> | <p>Подготовить соответствующую и необходимую информацию для заинтересованных сторон внутреннего аудита, включая доклады высшему руководству и Совету директоров (например, о значительных рисках, ключевых показателях эффективности и т.п.).</p>                          | <p>Оценить взаимодействие группы внутреннего аудита с заинтересованными сторонами, включая ключевые показатели эффективности, для оценки успешности деятельности внутреннего аудита и предложить меры по улучшению такого взаимодействия.</p> |
|  |   | <p>Определить важность навыков письменного и устного общения, включая такие навыки межличностного общения, как урегулирование конфликтов, влияние и убеждение.</p>  | <p>Демонстрировать навыки межличностного общения (урегулирование конфликтов, влияние и убеждение); предоставлять консультации для повышения эффективности деятельности организации; выявлять возможности для изменений и способствовать осуществлению таких изменений.</p> | <p>Оценить навыки письменного и устного общения, навыки межличностного общения и нововведения при осуществлении деятельности в области внутреннего аудита; предложить улучшения.</p>  |

**ПРИМЕЧАНИЕ:** Предполагается, что внутренний аудитор на уровне компетентности “прикладные знания” в определенной области также будет иметь уровень компетентности “экспертные знания”, а также будет обладать “прикладными знаниями” в той же области знаний.